



## 我们共同的承诺

全球行为准则



爱科董事长、总裁兼首席执行官的致辞

### 尊敬的各位爱科同事：

成为爱科的一员是一个令人兴奋的时刻。我们正在共同领导一场农业革命，通过智能农业创新，不仅能产出更好的作物，而且能获得一个更好、可持续性更佳的世界。我为我们的员工、我们的 AGvance 战略、我们的世界级品牌、我们共同开展的事业以及我们正在做出的改变感到自豪，但让我最自豪的是，我们从未忘记初心，对我们的客户怀有深深的敬意，将我们的农民用户置于我们所做一切的核心。

《全球行为准则》展现了我们对农民用户的承诺。

无论我们身在何处，《全球行为准则》帮助我们每天将我们的宗旨和愿景付诸实践，并指导我们的从业行为。它并不涵盖我们在工作中可能遇到的每一个问题 — 没有任何准则可以做到这一点 — 但其确实为我们提供了驾驭日常工作中的挑战所需的工具和资源。

我们开放的环境意味着当您有问题时，有人可以帮助您，而杜绝打击报复的文化意味着您可以毫不畏惧地挺身而出，表达您的疑虑。请将本《准则》作为您对待同事、做出合乎道德的商业决策以及坚持我们高标准的依据。

我代表爱科董事会，感谢您继续为爱科的成功和我们共同的承诺做出贡献。

**Eric P. Hansotia**  
董事长、总裁兼首席执行官



### 我们的《准则》

阐述了我们的承诺以及我们在全球范围内秉持道德和诚信开展业务的方式。



# 目录

## 您的权利和责任

哪些人必须遵守《准则》	5
本《准则》与法律、法规和爱科政策的关系	5
我们对正确决策的个人承诺	6
如何解决问题和提出疑虑	7
爱科杜绝打击报复的文化	7
主管的职责	8
《准则》的监督和豁免	8

## 您的责任

我们互相尊重	10
我们绝不容忍歧视或骚扰行为	10
我们关注安全	10
我们勇于承担责任	11
我们对客户负责	14
我们公平对待供应商	14
我们遵守政治和社区参与的各种规则	15
我们不利用内幕信息交易	16

## 企业公民

我们承担社会责任	18
我们致力于环境和可持续发展	18
我们尊重人权	19
我们负责任地与政府合作	19
我们公平竞争	20
我们绝不容忍贿赂行为	21
我们杜绝洗钱	22
我们遵守贸易法律	22

## 保护爱科

我们维护财务诚信	24
我们遵守财务报告要求	25
我们保留准确记录	25
我们保护公司资产	26
我们保护公司的知识产权	26
我们尊重隐私和保密	27
我们保护信息和系统	28

## 政策和资源





# 您的权利和责任

仅仅知道什么是正确的还不够。它关乎正确行事。它还关乎当我们在实现共同承诺的过程中，阻碍我们以正确的方式开展业务及对待同事时，我们能直言不讳。这并不容易，但却是建立一个更好爱科的唯一途径，为农民用户提供更好的解决方案，为了农业更好的未来，为了每个人更好的明天。我们的文化注重：

## **农民用户至上：**

我把农民用户的成功放在我所做一切的核心位置。

## **直言不讳：**

我公开提出具有挑战性的话题，并恭敬地进行辩论。

## **团队协作：**

我通过团队协作和一致的行动使爱科的成果最大化。

### 您的权利和责任

## A. 哪些人必须遵守《准则》？

本《准则》概述了我们的商业操守和道德行为的原则。爱科及其子公司的所有员工、高管和董事均有责任了解并遵守本《准则》。违反本《准则》可能导致纪律处分，最严重的包括解雇。

爱科同样要求其控股子公司以及合资企业采用本《准则》，甚至鼓励非控股的子公司也采用并遵守本《准则》。爱科可以向顾问、代理人、销售代表、分销商和独立承包商提供本《准则》的副本，并鼓励他们同意并遵守本《准则》的相关内容。如果这些第三方之一违反本《准则》，公司可以采取行动，甚至终止业务关系。

### 关键点

**如果本《准则》与任何有效的代表员工的集体谈判协议之间有冲突，则适用集体谈判协议。**

**此外，本《准则》不应被解释为公司与任何员工之间的雇佣协议，也不应建立协议。**

爱科是一家美国公司，但我们的业务遍及全球，我们的员工是来自各个国家的公民。因此，我们的业务受到许多国家、省、州、市和组织的法律和法规的约束。我们每个人都有责任了解并遵守我们工作所在地且适用于爱科的法律。

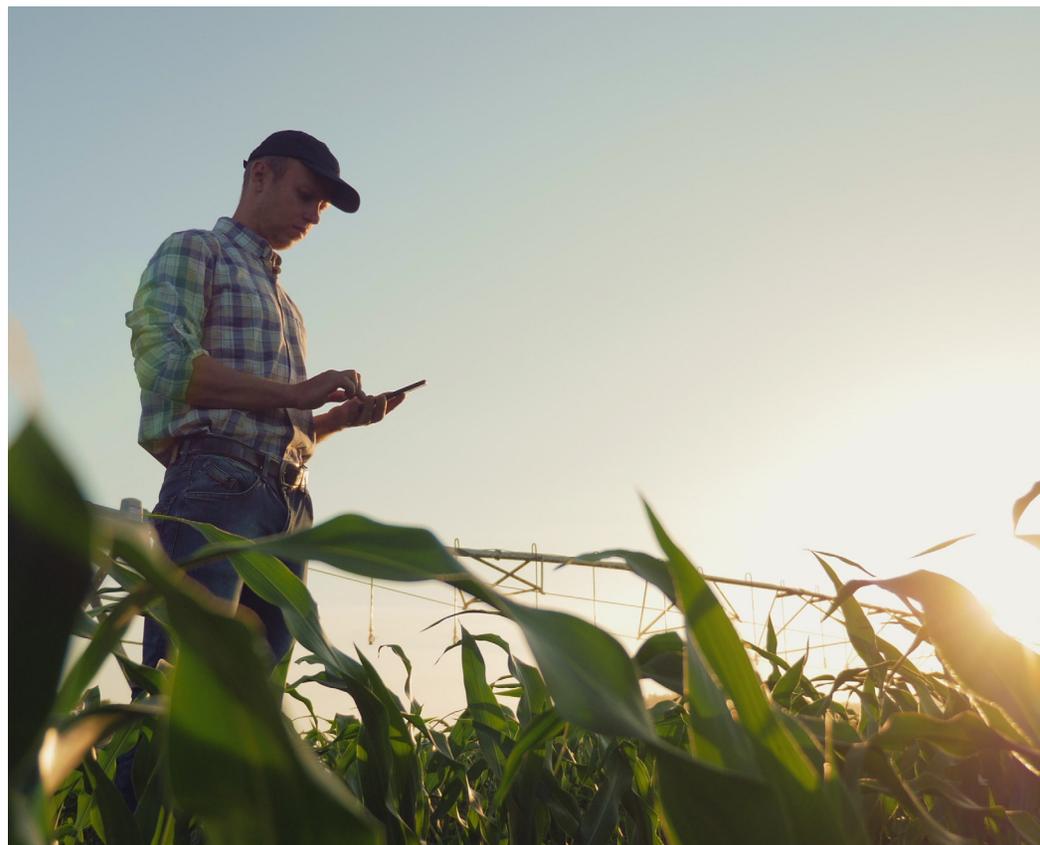
本《准则》为我们的商业行为确立了准则，无论在什么地方。如果本《准则》与当地的习俗、规范、法律或法规之间存在差异，我们将负责任地适用最高的行为标准。有时，两个或更多国家的法律之间可能存在冲突。在这种情况下，我们应该咨询爱科的[首席道德与合规官](#)，了解如何正确解决这一冲突。

### 严谨负责

我们对企业业务扩展到的每一个领域有同样的责任心。我们追求卓越。

## B. 本《准则》与法律、法规和爱科政策的关系

为了践行应遵循的行为标准，除了本《准则》以外，爱科还制定了一些更具体的政策。其中一些政策在本《准则》的后面会提到，而其他政策可能会具体到爱科的某个地点或某个职能领域。请注意，我们应该遵守爱科的所有政策以及本《准则》。



您的权利和责任

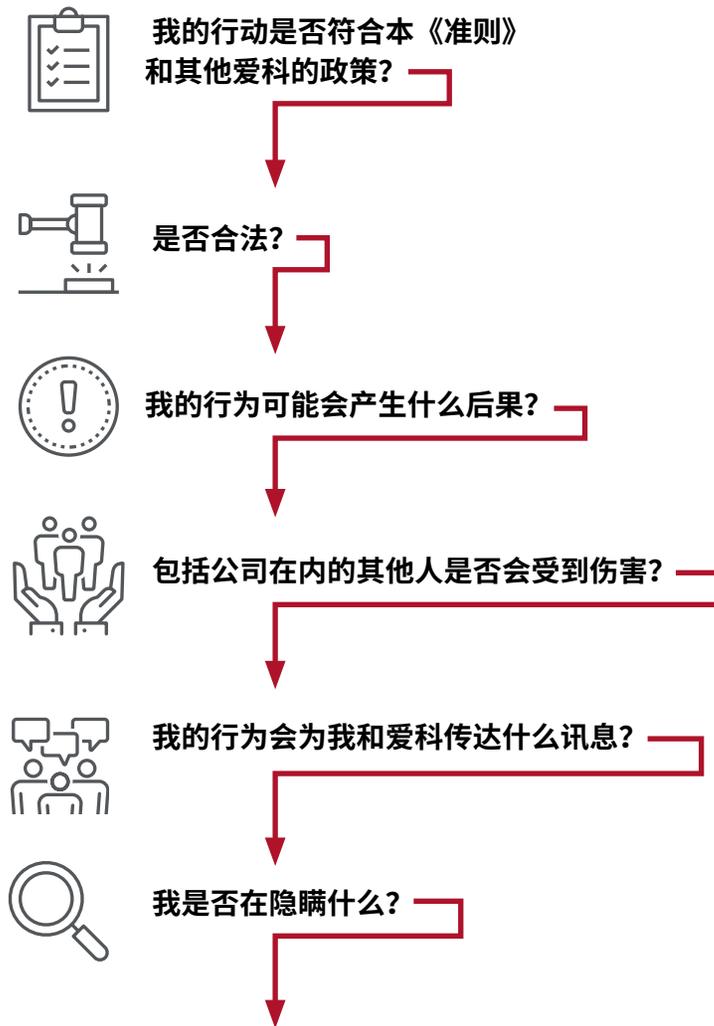
### C. 我们对正确决策的个人承诺

我们每个人都必须承诺遵守本《准则》所包含的各项原则，而且我们可能会被要求定期确认这一承诺。我们有责任对可能违反法律、本《准则》或其他爱科政策的行为提出疑虑。

尽管我们的《准则》是一项指南，但并不能替代正确的决策。如果本《准则》未涵盖某个问题或某个答案，我们应使用良好判断和常识决定下一步的行动。三思而后行。



当您面临道德困境或无法正确决择的情况时，请扪心自问：



请记住，爱科有许多可利用的资源。通常情况下，在做出决定之前，我们最好先与他人讨论相应问题。

您的权利和责任

### D. 如何解决问题和提出疑虑

尽早提出疑虑：我们让问题悬而未决的时间越长，问题就可能越严重。我们有许多资源可以回答相关的问题并解决对潜在违反法律、本《准则》或其他爱科政策的疑虑，其中包括：

- 爱科**首席道德与合规官**
- 我们的直接主管
- 任何部门管理人员
- 爱科的举报热线：由独立的第三方管理，提供全天候服务；您可以通过以下方式进行联系：



网站：  
<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/83584/index.html>



电话：请点击以下链接查看您所在地区的电话号码和拨号说明：  
<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/83584/phone.html>

爱科将尽可能地对举报进行保密处理，并且只在必要时共享信息，从而对举报进行迅速、彻底的调查。



#### 关键点

根据您所在的位置，您可以进行匿名举报。

**当地关于匿名举报的法律有所不同。**当您拨打爱科的举报热线时，独立的第三方管理員会询问您的位置。您的位置将决定您是否可以进行匿名举报。

### E. 爱科杜绝打击报复的文化

提出或帮助解决诚信问题需要勇气。爱科绝不容忍任何人因举报或提供他（她）认为合理的，且与违反法律、本《准则》或爱科政策有关的信息而遭到打击报复。打击报复将导致纪律处分，严重者将被解雇。



#### 怎么办？

**问：**我的一位同事最近向我们的主管提出了一个安全问题，我注意到这位主管从那时起就对他另眼相看，经常在其他人的面前批评他，“忘记”让他参加员工会议，诸如此类的事情。她是在打击报复吗？

**答：**有可能，但您没有责任去衡量她的行为是否达到了打击报复的程度。但是，您有责任将您主管的行为告知爱科，因为您怀疑她可能正在违反本《准则》。请通过在“**如何解决问题和提出疑虑**”章节中描述的渠道之一联系公司。

爱科非常重视关于打击报复的举报，我们将对您的举报进行及时、彻底的调查，同时尽可能为您所提供的信息保密。根据您所在的位置，您也可以匿名举报。



您的权利和责任

## F. 主管的职责

主管在本《准则》和爱科的行为标准方面承担更多的责任。作为主管，我们应该：

- 做出承诺，以确保您的部门按照最高的商业道德准则运作。
- 确保我们的员工收到本《准则》的副本。
- 定期与我们的员工讨论本《准则》，了解他们对本《准则》的认识和理解。
- 向员工强调，持续承诺遵守本《准则》。
- 树立道德行为榜样。
- 营造一个鼓励开诚布公沟通的工作环境。
- 支持提出问题或疑虑的员工，绝不允许任何人因其勇敢的行为而受到打击报复。



### 正直诚信

我们言行一致。我们承诺保持一贯、诚实和可靠的做法。

## G. 《准则》的监督 and 豁免

爱科可以在任何时候修订、变更或改变本《准则》的任何部分。公司将和员工沟通本《准则》的重大变化，并在公司网站上更新。

在极少数情况下，对于本《准则》的豁免是合理的；对高管的豁免将由公司董事会的审计委员会进行考量，而对任何其他员工的豁免将由爱科[首席道德与合规官](#)进行考量。





# 您的责任

信任的建立很艰难，但破坏却很容易。因此，在每一种关系、每一次沟通、每一笔交易中，我们都设定了高标准。我们负责任地达成这些标准。这是我们的客户、合作伙伴和股东的期望，更是我们应该对自己的期望。我们为自己的行为负责。

### 您的责任

## A. 我们互相尊重

在爱科，我们认识到彼此差异所赋予的力量。当我们花时间相互学习，聆听不同观点并互相尊重时，无论我们作为个人还是公司都会有所成长。

多元的员工团队有助于提升我们的技能组合、知识储备以及对他人需求的敏感度。我们的客户和我们一样多元，当我们更好地了解他们的情况和观点时，我们将成为一家更强大的全球性公司。

## B. 我们绝不容忍歧视或骚扰行为

爱科对歧视和骚扰零容忍。我们遵守相关法律法规，提供平等的就业机会，不因种族、宗教、肤色、祖籍国、族裔、性别、性别认同或性别表达、年龄、残障、退役军人身份、性取向、宗教、家庭状况、社会出身或任何其他受法律保护的身份而歧视或骚扰。

尽您所能，让我们的 workplaces 免受恐吓、骚扰、欺凌和虐待行为的影响。在您采取行动或发表言论之前，请考虑您的行为给他人带来的感受。



想做更多了解?

有关其他信息，请咨询可能适用于您所在地区的反歧视、平等就业机会或反骚扰政策。

### 关键点

骚扰行为有多种形式，例如：

- 不当的身体接触，其中包括：违背他人意愿的“并无恶意”的颈部按摩
- 基于个人外表、族裔或取向而进行的贬损性评论或辱骂
- 敌意、威胁或侮辱行为
- 冒犯性的笑话、图画、照片或电子邮件，无论其目标受众是谁

## C. 我们关注安全

对爱科来说，没有什么比每位员工的安全健康以及确保员工每天平安回家更重要。为了维护一个安全和健康的工作场所，我们都必须：

- 以保护彼此的方式开展业务，及时报告任何可能威胁健康或安全的风险。
- 保持一个整洁、安全的工作环境，确保过道和工作场所没有障碍物、电线和其他潜在危险。
- 在需要时穿戴好个人防护用品。
- 了解并遵守适用于您所从事工作的安全与健康要求，以及法律规定的适用的职业健康和工作场所的安全规则及行业卫生标准。

爱科希望员工能不受任何伤害地开展他们的工作。您不得使用、持有或受违禁药物及任何可能影响维护安全高效的工作环境造成干扰的物质。

爱科绝不容忍工作场所暴力，并在工作场所使用武器；任何威胁或暴力行为（包括敌对行为、造成身体伤害或故意破坏的行为）都应立即报告。



想做更多了解?

有关其他信息，请参见我们在 [InsideAGCO](#) 上的 [《健康和安全管理政策》](#)。

### 关键点

与本《准则》中描述的其它任何标准一样，您有责任及时报告爱科在健康安全或人权方面的违规行为。

安全从您开始。一旦您知道事故、不安全状况和潜在的不安全因素，应立即予以报告。

您的责任

### D. 我们勇于承担责任

#### 礼物、娱乐与款待

我们的商业决策必须完全基于质量、服务、价格以及类似的竞争因素。我们应该避免被商务礼仪影响而做出任何决策，以及其它类似的影响。

有时，爱科的员工可能会就合理的商务往来提供或接受习惯性的或适度的商务礼仪。虽然在说明具体数额的情况下很难界定“习惯”和“适度”，但常识和理性决定了一份礼物、娱乐或款待的形式是否被认为是奢侈或过度的。

您不得为了追求爱科的最佳利益而提供或接受任何商务礼仪，继而影响到您的独立判断。我们所有的业务往来必须公平而独立，不得出于员工的个人利益而给予任何优惠待遇。

如果提供或接受礼物或某种形式的娱乐或款待被认为是为爱科的利益而提供服务的的天不当诱因，则是不允许的。根据爱科的流程，允许向客户及供应商赠送诸如爱科常规纪念品类的礼品。

正如在“[我们绝不容忍贿赂行为](#)”章节详细讨论的那样，严格禁止员工向政府官员赠送或给与任何有价物品。



**关键术语**

**商务礼仪** 是指接受者并未按公平的市场价值支付的任何形式的礼物、娱乐或款待。

### 怎么办？

**问：**爱科最大供应商之一的联系人邀请我和几位同事一起在一家昂贵的牛排馆共进晚餐，然后到附近供应商提供的豪华包间里听一场音乐会。我们是否可以接受该供应商的邀请？

**答：**牛排馆晚餐和音乐会门票可能会被认为是奢侈的，并且可能被认为是供应商为了获得或保留爱科的业务而做出的不当努力。尽管我们有时会被允许提供或接受适度的、与爱科业务讨论相关的礼物、娱乐或款待，但在这种情况下，该供应商的提议将被视为例外。在提供或接受类似的邀请之前，您应该与您的主管讨论具体情况，或者寻求爱科[首席道德与合规官](#)的指导。

### 想做更多了解？

有关其他信息，请查阅位于 [InsideAGCO](#) 全球合规网站上的《爱科反腐败政策》。



### 您的责任

### 利益冲突

我们每个人都有义务有效和客观地开展在公司的工作。我们应避免任何可能引起利益冲突或出现利益冲突的情况或行为。

实际或明显的利益冲突可能以多种形式出现，其中包括：

- 拥有与爱科已经或正在考虑建立关系的竞争对手或企业的**所有权或权益**（例如：供应商、客户、房东、分销商、被许可人 / 许可人等）
- 与供应商或竞争对手有任何**业务、财务或其他关系**，从而可能影响或明显影响您代表爱科的独立判断
- 利用您在公司的角色**获得保密信息或商业机会，并从中获利或协助他人获利**
- 在当前或潜在竞争对手、供应商或客户处担任**雇员、董事、高管、合伙人、代理人或顾问**
- 以**高管、董事、雇员、代理人、代表或顾问的身份在其他企业“兼职”或提供服务**，且您的参与可能会影响到您在爱科履行职责
- 将**工作时间或爱科资源用于与您在公司角色无关的活动上**
- **影响或试图影响**公司与您有直接或间接经济利益的其他实体之间的任何商业交易
- 在**工作地点或工作时间内未经授权向他人出售、交易或进行商品交换**

 **关键术语**

当我们自己的个人利益 — 或我们家庭成员的利益 — 影响或似乎会影响爱科的利益时，就会发生利益冲突。

- 利用**您在爱科发现的机会**谋取私利
- 在**工作时间或在任何工作区域分发个人通知、小册子、广告材料或者其他任何个人资料**
- **参与或招揽赌博、彩票或其他任何投机游戏**

披露是关键所在。



### 您的责任

#### 利益冲突 (续)

如果您认为您或您家人的利益可能干扰您在爱科的角色，您应该及时与您的主管或爱科的[首席道德与合规官](#)讨论这种情况，以获得关于如何最佳处理的指导。

在许多情况下，您所披露的利益、关系或交易不会被认为对公司有害，因而您可能被允许继续进行。通过向您的主管或爱科的首席道德与合规官提出任何潜在的利益冲突，可以帮助爱科提高在诚信、正直和公平交易方面的声誉。

如果您是爱科的一位主管，那么，您在帮助公司处理实际和潜在的利益冲突方面发挥着至关重要的作用。如果有员工向您披露潜在冲突，您就有责任与爱科的首席道德与合规官讨论该情况，并随后向该员工提供指导，告诉他（她）如何才能以最佳方式解决该问题。

当有疑问时，请主动寻求帮助，确保避免任何利益冲突。



#### 坦诚透明

我们会提供所有需要的信息。我们开诚布公地与您沟通。我们感谢您的反馈意见。

#### 怎么办？

**问：**我妻子经营着一家提供信息技术咨询服务的企业。当我向IT部门的同事提及她的企业时，他表示有兴趣让我妻子的企业为公司做一些工作。这种安排是否可以？

**答：**可能不可以。您的配偶和爱科之间的潜在业务关系可能会有利益冲突，或者至少会有冲突嫌疑。通过与您的配偶签订合同，爱科可能会因为您在公司的角色而向您的配偶提供不正当利益。您应该向您的主管或爱科的首席道德与合规官披露这种状况，他们可以为您提供适当的行动指导。



您的责任

### E. 我们对客户负责

爱科的竞争基于产品的质量  
和可靠性、员工的诚信  
以及客户对我们产品和服务  
的需求，这些均为行业  
最佳。我们的业务就是通  
过提供尽可能最高价值的  
产品和服务来满足客户的  
需求。请记住，把我们的  
农民用户放在第一位。

对质量的认真关注不仅使  
我们能够满足客户的要求，  
而且对我们的运营成本和  
利润率也有直接影响。

无论是在前台还是在生产线上工作，我们都有责任向客户提供优质的产品和服务，并推动持续改进。切勿忽视缺陷、不足或错误，不管其有多小或多不起眼。产品质量问题会导致未来的故障，这将损害爱科的声誉并削弱我们的竞争地位。



#### 关键点

**产品检验和测试**是我们对产品质量  
承诺的关键，对我们的业务至关重要。

未按合同规定进行检验和测试不仅  
危险而且也不道德。

提供文件以证明检验和测试也是非  
常必要的。绝不误导客户或公众关  
于公司所进行的检验和测试的性质。

### F. 我们公平对待供应商

爱科与分包商、供应商和供货商的关系对  
我们的企业至关重要。我们的交易必须公  
平、合理，符合所有适用法律和法规以及  
良好商业惯例。

如果您有责任选择供应商，请本着道德和  
客观的态度做出决择。

爱科最大限度地促进竞争性采购。我们在  
货源选择、谈判、裁决和管理等所有采购  
活动中进行尽职调查并采用最高的商业道  
德规范。我们同样要求我们的业务伙伴在  
对待他们的分包商、供应商和供货商时也  
能做到这一点。这一要求在 爱科供应商卓  
越绩效与关系 (ASPIRE) 准则中概述。



#### 关键点

**分包商、供应商和供  
货商的选择应基于客  
观标准，例如：**

- 质量
- 技术优势
- 成本 / 价格
- 排程 / 交付
- 服务
- 保持充足货源



您的责任

### G. 我们遵守政治和社区参与的各种规则

企业政治活动，包括爱科的政治捐款和游说活动，均受严格的监管，并受特殊规则约束。业务单元在进行任何政治捐款、雇佣说客或参与任何游说活动之前，必须咨询爱科的[首席道德与合规官](#)。

爱科鼓励员工以个人身份，利用自己的时间和资源，自愿参与所在社区的活动，以及地方、州、地区和国家层面的选举活动。

当涉及个人政治和参与社区活动时，需遵循一些基本规则。



> 不得使用公司的时间、财产、资金或设备来从事或支持您的个人活动，无论是政治还是其他活动。



> 始终以您个人身份表明您的观点和行为，而不是爱科的。



> 如果您计划寻求或接受一项公职，请提前通知您的主管。讨论您的公职是否会影响您的本职工作，并与您的主管认真合作，以避免对您在爱科的本职工作产生任何不利影响。



> 切勿向同事施压或胁迫他们支持某位政治候选人或者某项政治或慈善事业。



您的责任

## H. 我们不利用内幕信息交易

在爱科就职过程中，我们可能会接触到有关公司或其他组织的高度机密信息，而这些信息尚未向公众公开。可能影响理性投资者买卖或持有证券决定的非公开信息被认为是“重大内幕信息”。作为爱科的员工，根据证券法和爱科的政策，我们禁止在掌握某家公司的重大内幕信息时进行该公司的证券交易。

除了我们自己有法律义务避免根据重大内幕信息进行证券交易外，向他人（包括我们的家人、朋友或邻居）传达或“透露”内幕信息也是违反法律和爱科政策的行为。

内幕交易将对您和公司带来很严重的后果，包括巨额罚款、惩罚甚至监禁。如果您怀疑或担心证券交易的适当性，您应该在交易之前联系爱科的**首席道德与合规官**。同样，某些员工因其在公司的角色而受制于更多的内幕交易规定，请在进行证券交易之前与首席道德与合规官协商。



### 关键点

举例而言，**重大内幕信息**包括：

- 与新产品、服务或商业投资有关的研发
- 财务预测或未公布的结果，如营收、利润和亏损
- 潜在的收购、资产剥离或兼并
- 管理层或董事会监督方面的重大变化
- 法律或监管事件，如重大诉讼、政府调查或潜在罚款
- 合同、供应商、供货商或业务伙伴关系的增减



### 怎么办？

**问：**本周我从我们最大的供应商之一的联系人那里得知，他所在的公司即将收购爱科的另一家供应商。虽然我知道我不能利用这个信息来购买这家大供应商的股票，但我可以告诉我的妻子进行投资吗？

**答：**不可以。此供应商的联系人已经向您提供了重大内幕信息。因此，您不仅被禁止交易该供应商的股票，同时也无法与他人沟通或“透露”让其购买该供应商的股票。这样做将违反证券法以及爱科的政策。只有当该供应商公开发布收购信息之后，您或您的妻子才能购买该股票。



### 想做更多了解？

要了解更多信息，请查阅爱科的《内幕交易政策》，该政策位于 [InsideAGCO](#) 全球合规网站上。



# 企业公民

我们理解作为一家公司、制造商和社区成员的义务，不仅要遵守我们经营所在国家的法律，而且要在全世界做出积极改变，推进旨在以可持续的方式饲育世界的倡议，并为我们的农民用户和社会带来最大利益。

## 企业公民

## A. 我们承担社会责任

慈善事业是我们企业文化的组成部分。爱科笃信为世界带来积极的变化，我们以负责任的态度积极参与慈善活动，从而为我们生活和工作所在的社区带来裨益。我们提供资金、时间和人才支持全爱科的项目及当地的活动。我们鼓励（但不要求）员工了解更多并参与到我们所支持的倡议中。

爱科也鼓励员工在个人层面有所作为，支持对他们具有重要意义的慈善和公民事业。要确保您所参与的任何外部慈善活动是合法的，符合我们的政策，并且使用您的个人时间和费用。

 **想做更多了解？**

有关更多信息，请访问我们网站上关于[慈善](#)的页面。

 **团队精神**

我们团结一致迎接挑战并克服所遇的困难。

 **关键点**

**爱科农业基金会 (AAF)** 支持预防和救济饥饿的整体方案，并发起了各种支持社区粮食安全和可持续农业发展的举措。

我们的工作重点是世界各地服务能力不足的社区提供资源，以消除饥饿，促进营养和健康、农业教育、社区发展以及在供应和价值链中善待农场动物。

如要了解更多信息，请参见[爱科农业基金会网站](#)。

## B. 我们致力于环境和可持续发展

我们认识到，可持续农业发展是我们共同未来的根本，对我们的农民用户和行业来说至关重要。我们同样认识到，气候变化和极端天气条件将给可持续发展举措的制定和实现带来永久性的挑战。

我们正在努力成为农民用户最值得信赖的合作伙伴，为他们提供行业领先的智能农业解决方案，帮助他们可持续地饲养世界；我们已经制定了一系列明确的企业承诺，并在[《全球环境和气候变化政策》](#)中作了详细说明，其中包括：

- **产品创新** — 开发和投资于减少农业设备排放的解决方案，营造环境意识，促进动物福利，支持减少农民用户碳足迹的实践
- **资源效率** — 实施各种方法，在运营、产品和服务中减少我们自己的环境足迹
- **供应链承诺** — 鼓励我们的供应链合作伙伴承诺遵守共同原则
- **报告透明度** — 与董事会、员工、监管机构、客户、供应商和其他感兴趣的利益相关者进行沟通，以更好地了解 and 报告环境要求和举措

 **想做更多了解？**

要想了解更多信息，请参阅《全球环境和气候变化政策》，该政策位于[InsideAGCO](#) 全球合规网站；也可以访问我们网站上的[可持续发展](#)页面。

## 企业公民

### C. 我们尊重人权

爱科致力于尊重人权和打击一切形式的奴役和人口贩卖。我们的承诺从我们自身的运营开始，并扩展到包括我们的全球供应链以及销售和使用爱科产品和服务的社区。

作为一家公司，我们努力做到：

- 以尊重所有人尊严的方式开展业务
- 促进多元化、平等机会、非歧视以及营造一个杜绝非法骚扰和打击报复的工作场所
- 遵守所有适用的当地健康和安全的法律和法规
- 为所有员工提供安全保障
- 禁止雇佣童工、人口贩卖、奴役或任何形式的强迫或非自愿劳动

我们要求供应商同样遵守所有适用的法律法规，并尊重其员工及其所在社区的人权。（要了解更多信息，请参阅[《爱科供应商行为准则》](#)）。我们绝不在知情的情况下与任何参与侵犯人权的个人或公司开展业务。我们鼓励员工在看到或怀疑我们的运营或供应商的运营中存在侵犯人权的行为时仗义执言。

 **想做更多了解？**

要了解更多信息，请查阅可能适用于您所在地区的现代奴役政策，并在[InsideAGCO](#) 上查看《全球人权政策》。



#### 关键点

我们对人权的承诺延展到改善农业繁荣和支持发展中国的边缘化农民用户和弱势群体；在那里，我们的活动将有助于解决对人权的不利影响。

要更多了解我们的推广活动，请参见我们最新的[《可持续发展报告》](#)以及[爱科农业基金会](#)网站。

### D. 我们负责地与政府合作

在与政府合作时，爱科遵守所有适用的法律法规，特别是与政府合同和交易相关的特殊要求。

如果您在爱科就职过程中与政府官员打交道，或者被要求就政府或监管机构的询问及调查提供信息时，您必须：

- 全面配合。
- 提供真实准确的信息。
- 确保爱科的合法权益受到保护。

我们绝不误导或试图阻挠政府或监管机构的调查。同样，爱科和我们的员工都不应该对与政府或监管机构合作的人进行打击报复。

在回应政府或监管机构要求的信息之前，请始终向您的主管或爱科[首席道德与合规官](#) 征求意见。

由于爱科与政府合作时会承担更多义务，因此我们必须启用相关的流程有助于确保任何报告、证明、声明或建议都是最新的、准确的、完整的，同时确保合同要求得到充分确认并传达给各责任方。



#### 关键点

当涉及[招聘或雇佣政府雇员](#)时，爱科必须遵循特殊规则。不得向目前正在与公司有业务往来，或对此类业务往来有监管权的政府工作人员提供就业或与其讨论就业机会。

即使在个人离开政府职位后，他们在私营企业任职仍然可能受到当地限制。

如有疑问，请咨询爱科的首席道德与合规官。

企业公民

### E. 我们公平竞争

爱科致力于在我们经营的所有市场中公平、诚实、诚信地进行竞争。作为员工，我们每个人都应遵守适用的反垄断法和竞争法。这些法律往往是复杂的，并且在不同的司法管辖区有所不同。

爱科要求您不要从事任何可能被视作反竞争的行为或活动。此类行为可能会违反这些法律或使公司面临重大的财务或声誉风险。

如有疑问，请咨询您的主管或爱科的[首席道德与合规官](#)。

合理地收集和使用竞争情报对爱科的成功非常重要。如果有人向您提供竞争对手的商业机密或专有信息，或者您对竞争信息的合法性存有任何疑虑时，您应该立即咨询您的主管或爱科的首席道德与合规官。

同样，正如在[“我们尊重隐私和保密”](#)章节中所提到的，您应该注意不要将爱科的专有信息透露给我们的竞争对手。

#### 怎么办？

**问：**我将在今年早些时候参加一个贸易协会会议，我预计爱科的几个竞争对手也将出席会议。我是否可以与他们交谈？

**答：**与爱科竞争对手的谈话是允许的，只要这些谈话内容不涉及爱科业务运作、敏感或专有信息。如果竞争对手试图讨论诸如定价、区域、新产品或者其他竞争或敏感性信息时，您应立即停止讨论并告知爱科的首席道德与合规官。

#### 关键点

举例而言，我们必须避免的**反竞争行为**包括：

- 与竞争对手订立限价协议
- 与竞争对手划分客户、市场或区域
- 与竞争对手串通投标
- 就爱科产品的转售价格向经销商施压
- 未经授权泄露爱科的商业机密或专有信息
- 使用不正当手段获取竞争情报（包括商业机密或专有信息）
- 同意联合抵制某个客户、供应商或区域



## 企业公民

## F. 我们绝不容忍贿赂行为

爱科有一项长期政策，禁止各种可能被视为贿赂或腐败行为的活动。贿赂被定义为直接或间接提供、给予、索取或接受不正当回报，并影响政府人员的行为或者获得商业利益。无论您是与政府官员还是与私营企业的雇员打交道，在爱科，我们严格禁止贿赂。

贿赂不仅违反公司政策，而且违法。大多数国家的法律都严格禁止向当地或外国官员行贿，其中包括美国。反海外腐败法。违反此类任何法律都是严重的违法行为，并可能导致爱科被处以巨额罚款和相关人员被监禁。甚至在那些看起来向政府官员或私营企业雇员付款是开展正常业务的国家，同样也会有此类后果。在任何情况下，即使看似违反了反贿赂或反腐败法律，也会对爱科的声誉造成重大损害，并对我们的全球业务产生负面影响。

爱科有时会与第三方合作，这些第三方作为承包商、代理商或经销商代表公司开展工作。您应当知晓，公司的反贿赂和反腐败政策同样适用于这些第三方。爱科可能要对这些第三方违反贿赂或反腐败法律的行为承担连带责任。作为爱科的员工，我们有责任在选择和监督与爱科合作的承包商、代理商和合作伙伴时进行严格的尽职调查。



### 关键点

#### 政府或公职人员包括：

- 政府或国有企业的雇员
- 政治候选人、政党或政党官员
- 皇室家族成员
- 政府部门或机构的雇员
- 政府所有、合资企业或政府所有银行（在某些国家）的雇员
- 与任何政府实体签订合同的个人



### 怎么办？

**问：**我的业务单元与其他国家的代理商和代表紧密合作，销售爱科的产品和服务。我怎样才能确保这些代理商和代表不违反贿赂法或反腐败法？

**答：**爱科有一套经过多年发展的、严格的政策、程序和管控措施。与代理商、代表或经销商开展业务都必须遵循爱科的各项政策。这些政策位于 [InsideAGCO](#) 上的全球合规网站。

为了帮助我们确保公司的资金不被非法利用，大家必须对以公司名义进行的任何付款保留准确的帐簿和记录。

爱科严格禁止使用“疏通费”或“润滑费”来确保或加快政府的常规依法程序。



### 想做更多了解？

爱科的反贿赂和反腐败项目的监督和遵守由爱科的法务与合规部管理。除了本《准则》的这一部分外，如果您对爱科有关贿赂和腐败的政策有疑问或疑虑，可以参考其他更多资源。其中一项资源就是《爱科反腐败政策》，您可在 [InsideAGCO](#) 的全球合规网站上找到。



### 正直诚信

我们言行一致。我们承诺保持一贯、诚实和可靠的做法。

企业公民

### G. 我们杜绝洗钱

爱科仅与声誉良好、资金来源合法的客户开展合法的商业活动。作为一家公司，我们致力于遵守世界各地所有反洗钱和反恐怖主义的法律。

任何人从事洗钱活动不仅会损害公司的诚信声誉，而且会使自己和公司受到严重的民事和刑事处罚。



#### 关键术语

**洗钱**是指旨在隐瞒非法资金来源以使这些资金看起来是合法的**交易**。

### H. 我们遵守贸易法律

爱科在全球范围内开展业务，必须遵守约束其贸易行为的法律和法规。这些法律和法规包括进出口管制、制裁、反抵制规定和贸易禁运。

无论我们在公司中担当什么职务，都有责任确保我们遵守与爱科出口有关的分类、许可、最终用途、接收人和关税相关的法律规定。



#### 关键术语

**出口**是指爱科的**货物、产品、服务或技术**跨越**一国边界**的**转移**。



#### 怎么办？

**问：**我的团队最近开始与一个新的海外供应商合作。当我们下第一笔订单时，该供应商要求我们将款项汇入一个与爱科没有业务往来的第三方银行帐户。这种付款安排是否可以？

**答：**可能不可以。该供应商要求将款项直接汇入与爱科没有合作关系的第三方，这一行为令人担忧，可能存在非法活动，例如洗钱。告知该供应商，爱科只向其直接付款；如果该供应商拒绝直接付款，请与爱科的**首席道德与合规官**讨论这一问题。

遵守规定。违反出口管制条例可能会导致公司失去出口产品的权限，以及遭受民事和刑事处罚。为了确保我们遵守适用的出口管制条例，您应该始终为爱科的出口活动保留完整和准确的记录。

爱科还承诺遵守适用的进口法律和法规，包括规范海关合规的法律。

作为一家美国公司，爱科被禁止参与或纵容任何对国家、团体或个人的经济抵制，其中包括阿拉伯联盟对以色列的抵制。如果您收到参与这种抵制的请求，您应该立即告知您的主管或爱科的首席道德与合规官。

同样，美国法律禁止爱科与某些受制裁的国家、人员就受制裁产品进行贸易活动。违反制裁法的后果非常严重。为了核实您的关系和活动是否适当，您应该向您的主管或爱科的首席道德与合规官咨询。



#### 想做更多了解？

有关其他信息，请参见我们在 [InsideAGCO](#) 上的《制裁政策》。



# 保护爱科

将农民用户置于我们一切工作的中心。这始于诚信和透明，并保护好我们的资产 — 保护我们所拥有的 — 以便与全世界分享我们的创新和洞见。

保护爱科

### A. 我们维护财务诚信

爱科的财务和会计记录的准确性和完整性对于我们的共同成功至关重要。爱科的所有帐簿、记录和帐目必须以准确和可审计的方式保存，并且符合公认的会计准则。

不应进行任何故意隐瞒或掩盖爱科交易的真实性的操作。具体来说，员工必须遵守以下重要准则：



> 不得为没有在各相关帐簿和记录中充分、准确说明的意图设立或保留资金或帐户。



> 不得为任何目的设立未经披露、无记录或“帐外”的资金或资产。



> 不得进行任何虚假或虚构项目的录入或发布而产生误导性报告。所有录入都要准确和公正地描述其涵盖的交易。



> 只可对已实际提供的服务或交付的产品进行付款；不对虚假或伪造的发票进行付款。



> 任何文件的日期都不能是实际签署日期以外的日期，除非该文件中明确说明该日期被视为“截至”的另一个日期。



> 在开展公司业务过程中产生的合理的业务费用必须及时、准确且完整地记录在费用报告中。员工必须清楚地区分差旅费用、会务费用和业务招待费用。



#### 关键点

**爱科认为，道德和行为是个人的责任。公司要求所有员工都能彰显高标准的行为，无论其级别或职位如何。我们每个人都有义务以道德和得体的方式公平和公正地开展爱科业务。**

如果您有理由认为爱科的帐簿和记录没有按照这些要求进行操作，您应该直接向您的主管或爱科的**首席道德与合规官**或董事会审计委员会的主席报告此事。

对爱科的现金和帐户进行良好管理有助于防止贿赂、回扣和其他非法付款。对现金或其他资金的管理松懈（例如“贿赂基金”）将助长对爱科资产的不当使用，并有可能规避为防止贿赂、回扣或非法或不当付款而建立的管控制度。

以下是一些需要牢记的准则：

- 所有包含爱科资金的银行帐户（除了小额资金保管人名下的帐户）都应该以爱科的名义建立和维护。
- 所有包含爱科资金的交易都应在爱科的帐簿和记录中清楚标明。
- 所有现金和银行交易的处理应避免任何质疑或怀疑。例如，爱科收到的所有现金都应及时登记入册并存入爱科的银行帐户。
- 除了正常业务运作的合理需要外，爱科不应以现金形式保留任何资金。



#### 坦诚透明

我们会提供所有需要的信息。我们开诚布公地与您沟通。我们感谢您的反馈意见。

保护爱科

## B. 我们遵守财务报告的要求

爱科的股东和投资界依靠我们来确保爱科向美国证券交易委员会 (SEC) 提交的任何公开文件或财务报告的准确性和完整性。具体而言, 爱科的财务和会计人员在准备和提交美国证券交易委员会的报告以及代表公司准备的其他财务报表或公开声明时必须特别谨慎。

作为一家美国公司, 爱科必须完全遵守美国 2002 萨班斯 - 奥克斯利法案和公认会计准则, 并以一致和保守的方式应用这些原则。此外, 爱科的政策是向美国证券交易委员会提交及时、准确和完整的报告, 并在确认发生错报且错报情况实属重大后尽快纠正。

## C. 我们保留准确记录

我们在工作中为爱科创建了许多不同类型的记录和文件, 这些记录和文件需要按照公司的记录管理政策进行维护。这些公司记录可能在政府审计或调查中发挥重要作用, 或者在涉及公司的诉讼中成为证据。因此, 我们切勿不适当地更改或销毁公司记录, 而应遵守适用的记录保留时间表。

在某些情况下, 爱科可能会发布“法律”或“诉讼”裁决, 要求员工放弃正常的记录销毁时间表, 以顺应涉及爱科的威胁或未决调查、诉讼或审计。我们每个人都必须在我们的控制范围内识别所有受影响的记录, 并按照法律要求予以保留。您也应该确保任何记录处理的自动系统已被正确设置, 以避免销毁适用的记录和信息。



保护爱科

### D. 我们保护公司资产

我们都有义务在工作中保护和正确使用爱科委托给我们的财产和资金。

公司鼓励我们所有人：

- 在工作中牢记成本意识。
- 时刻留意降低成本同时提高业绩的机会。

节约资源使爱科更有效地竞争，提供就业机会并投资于未来。

爱科理解，个人有时可能需要使用一些公司财产，例如个人使用的通讯系统。然而一般而言，您应该避免个人使用公司财产，无论是办公用品还是像电脑和车辆这些高价值的设备。

同样，爱科财产也不应被用于个人牟利或出售、出借或赠送，无论其状况或价值如何，除非您有相应的授权。

此外，除了正确使用公司的财产外，我们每个人都要对正确使用爱科资金承担责任。无论您是负责使用爱科的资金，或是为了爱科业务自掏腰包后报销时，您都应该确保公司获得良好的回报。

如果您在爱科的工作是审查、批准或核准凭证、帐单或其他财务报表的正确性，您应该始终首先确认采购和金额是否合理。



#### 关键点

**爱科的财产**包括有形财产，如：

- 设施
- 设备
- 车辆
- 办公用品

以及通讯系统，如：

- 电子邮件
- 电话
- 使用互联网

### E. 我们保护公司的知识产权

爱科的知识产权代表着我们一些最宝贵的资产，是我们为农民用户进行新产品创新的源泉。因此，我们每个人都必须遵守所有知识产权的法律法规，帮助确保爱科的知识产权得到保护和正确使用。不得未经授权披露爱科的知识产权。

同理，我们必须尊重他人的知识产权，其中包括我们的竞争对手和前雇主。因为爱科的知识产权可能包括我们在为公司工作时设计或创造的任何东西，我们应该注意这些设计和创造在我们离开爱科后仍然是公司的财产并受法律保护。

如果您对自己在保护公司知识产权和尊重他人知识产权方面的责任有任何疑问，请联系爱科的[首席道德与合规官](#)。



#### 关键点

**爱科的知识产权**可能包括以下任何内容：

- 版权
- 商标
- 专利
- 商业机密
- 设计
- 发明
- 业务流程
- 专业技术
- 技术



保护爱科

### F. 我们尊重隐私和保密

爱科收集、存储和使用所有员工、客户、供应商和其他业务伙伴的个人或敏感信息，并致力于尊重其隐私和机密。

此外，公司遵守所有适用于隐私和机密的法律法规。爱科收集的任何信息仅用于合法的业务目的，对这些信息的任何访问都仅限于那些真正有业务需求的员工。

除非法律要求披露，否则所有爱科员工都有义务保护委托给公司的信息的隐私和机密。

员工必须遵循所有适用法律、爱科的程序和政策以及任何适用的协议，保护所有与爱科或其业务伙伴有关的专有信息。在日常活动中，员工经常会接触有关爱科和其他公司的信息，而这些信息一般不会被外界甚至其他员工所知晓。

业务通讯的隐私是我们信息系统的基础。

爱科的政策是尽量减少对其业务记录的侵入，如员工记录、薪资记录、福利计划、劳动合同以及继任者和职业发展规划记录。这些记录仅包含为业务目的和遵守法律所必需的信息。对爱科而言，保护员工的隐私权同保护爱科的专有信息同样重要。

所有使用公司财产产生的电子邮件和其他资料均为公司的专有财产，员工对这些资料没有任何个人权益或隐私权，包括他们可能以个人性质在电脑中收发的私人电子邮件。



#### 关键术语

**机密信息** 包括一经披露就有可能被竞争对手利用或者有损于爱科或其客户的所有非公开信息。

#### 与爱科相关的沟通

如果公司以外的人向您提出关于爱科的问题，除非您被授权，否则您不应该试图回答此类问题。相反，您应该将此人推荐给公司内部有权代表爱科发言的专业人士。

如果您不知道应该把问题提交给谁，请咨询您的主管。

#### 社交媒体

您在进行在线活动时须小心谨慎。爱科鼓励员工避免在社交媒体或聊天室、留言板或其他公共论坛上讨论公司业务。切勿给人留下您是代表爱科发言或发帖的印象，也不要泄露机密的商业信息或发布任何关于我们的商业客户、员工或业务伙伴的信息，以免构成威胁、恐吓、骚扰、欺凌或歧视。

如果您认为有人在网上发布了关于爱科的虚假声明，您应该避免做出反应，即使是出于善意且意图“澄清事实”。您的帖子可能会被误解，引发虚假谣言，甚至是不准确或误导性的言论。您的最佳做法是向公司传讯部报告这一事件。



保护爱科

## G. 我们保护信息和系统

良好的网络安全实践支持良好的数据安全。负责任地管理我们的电子资源和系统：

- 不要共享您的密码，也不要让他人（包括朋友和家人）使用爱科资源。
- 当您离开时，请锁定您的工作站；当您完成一天的工作时，请注销系统。
- 谨防网络钓鱼企图。在打开来自未知发件人的电子邮件的附件或点击可疑链接时要多加小心。

## 政策和资源

爱科拥有一个全球合规内部网站，提供有关本《准则》、其他政策和指导方针以及其他道德和合规事项的补充信息；此网站可在 [InsideAGCO](#) 上找到。如果您无法访问该内部网站，请向您的经理、人力资源部或法务部了解更多信息。

如需联系首席道德与合规官，请使用以下任何一种方式：



电子邮件：[roger.batkin@agcocorp.com](mailto:roger.batkin@agcocorp.com)



信件：**Roger Batkin**  
**Senior Vice President, General Counsel  
and Corporate Secretary**  
**AGCO Corporation**  
**4205 River Green Parkway**  
**Duluth, GA 30096, USA**





### 如果您对下列事项有疑问：

### 请联系以下人员：

<b>Reporting Code of Conduct Concerns</b>	<b>Chief Ethics and Compliance Officer</b>
<b>Antitrust or Competition Issues</b>	<b>SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary</b>
<b>Bribery or Corruption</b>	<b>Director, Global Compliance or Director, Global Internal Audit</b>
<b>Communicating on Behalf of AGCO</b>	<b>Corporate Communications</b>
<b>Conflicts of Interest</b>	<b>Chief Ethics and Compliance Officer</b>
<b>Data Privacy or Confidentiality</b>	<b>Director, Global Compliance</b>
<b>Environment and Sustainability Issues</b>	<b>Director, Global Sustainability</b>
<b>Financial Integrity or the accuracy of AGCO’s Books and Records</b>	<b>SVP, Chief Financial Officer or Director, Global Internal Audit</b>
<b>Gifts, Entertainment or Hospitality</b>	<b>SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary</b>
<b>Harassment or Discrimination</b>	<b>SVP, Chief Human Resources Officer</b>
<b>Health or Safety Issues</b>	<b>SVP, Chief Supply Chain Officer</b>
<b>Human Rights Violations</b>	<b>SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary</b>
<b>Product Quality or Safety</b>	<b>SVP, Chief Supply Chain Officer</b>
<b>Political Activities or Lobbying</b>	<b>SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary</b>
<b>Sourcing or Supplier Relations</b>	<b>SVP, Global Customer Experience</b>